

כ"ג באב תש"ף
13 באוגוסט 2020תיק:
0491-0004-2020-055215

שלום רב,

הנדון: הבהרות והנחיות לגבי ההסכם הקיבוצי מיום 12.8.2020 לדירוג העובדים הסוציאליים

ביום 12.8.2020 נחתם הסכם קיבוצי בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים לגבי עובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים, המועסקים במדינה ואצל אותם מעסיקים (להלן: "**ההסכם הקיבוצי**"), בו נקבעה, בין היתר, זכאותם של העובדים כאמור למענק בגין התקופה שמיום 1.8.2020 ועד ליום 30.6.2021 (להלן: "**תקופת המענק**"), בהתאם לכללים הקבועים שם. ביום 12.8.2020 נחתם לצד ההסכם הקיבוצי מכתבו של מר אלון מסר, סגן הממונה על התקציבים במשרד האוצר.

לעניין הגדלת היקף המשרה והקצאת שעות נוספות, כמפורט בהסכם הקיבוצי ובמכתבו של מר מסר, והדיווח בגין אלו, על משרד הבריאות ובתי החולים לפעול כדלקמן:

1. האחראי יגדיל את היקף המשרה לכל העובדים בדירוג העובדים הסוציאליים, המועסקים בהיקף משרה שאינו היקף משרה מלאה, נכון ליום 1.8.2020 או נכון למועד תחילת העסקתם (על-פי היקף המשרה אליו התקבלו לעבודה, וככל שהתקבלו במסגרת מכרז, על-פי היקף המשרה שנקבע במכרז), המאוחר מביניהם (להלן: "**המועד הקובע**" ו - "**עובדים מגדילים משרה**" בהתאמה), בשיעור הגדלת היקף המשרה כמפורט בסעיף 3.(א)(1)(ג) בהסכם הקיבוצי (בפעולת חיבור), וכן יקצה שעות נוספות לכל עובדים בדירוג העובדים הסוציאליים, המועסקים נכון למועד הקובע במשרה מלאה (להלן: "**עובדים בשעות נוספות**"), במספר השעות הנוספות כמפורט בסעיף 3.(א)(4)(ג) בהסכם הקיבוצי, וזאת בנוסף למכסת השעות הנוספות המאושרות למי מהעובדים, ככל שקיימות (למען הסר ספק הקצאת השעות הנוספות מעבר למכסת השעות הנוספות המאושרות למי מהעובדים, תמשך רק בחודשים בתקופת המענק בהם מועסק העובד במשרה מלאה).
2. הגדלת היקף המשרה כאמור תבוצע על ידי האחראי לכל העובדים המגדילים משרה, למעט לעובדים כאמור אשר יודיעו בכתב לאחראי כי אינם מעוניינים בהגדלת היקף המשרה, ולפרק הזמן שיודיעו כי אינם מעוניינים – הודעת העובד תיעשה בהתאם לנוסח המצורף בנספח למכתב זה (הודעת העובד (1)).





3. הקצאת השעות הנוספות כאמור לעיל תבוצע על ידי האחראי לכל העובדים בשעות נוספות. יובהר כי עובד בשעות נוספות, רשאי לוותר על תשלום המקדמה בגין המענק הקבועה בסעיף 3(ט) להסכם הקיבוצי או המקדמה בגין המענק הקבועה בסעיף 3(י) להסכם הקיבוצי או שתיהן, וזאת מבלי לגרוע מזכאותו למענק לפי הכללים הקבועים בהסכם הקיבוצי. ויתור כאמור יהיה בהתאם להודעת העובד בכתב לאחראי בנוסח המצורף בנספח למכתב זה (הודעת העובד 2).
4. לצורך יישום ההוראות הנ"ל תועבר על ידי האחראי, לא יאוחר מיום 17.08.2020 הודעה לכלל העובדים הסוציאליים (וככל שיתקבלו עובדים לאחר מועד זה - עם תחילת העסקתם) - ההודעה לעובדים תהיה על פי הנוסח המצורף למכתב זה.
5. העובדים ידווחו על השעות המהוות את הגדלת היקף המשרה כאמור ועל השעות הנוספות כאמור, בין בגין ביצוע עבודה מרחוק (לרבות ממקום המגורים) או ממקום העבודה, בהתאם לאופן הדיווח במערכת דיווח הנוכחית. כמו כן, הדיווח יכול שיהיה גם בגין מענה טלפוני/מקוון למטופלים, עמיתים וממונים, כתיבה וקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות וכיוצא ב.
6. הסדר ייחודי זה הינו בתוקף מיום 1.8.2020 עד ליום 30.6.2021.
7. עוד יובהר, למען הסר ספק, כי הסדר זה (בנוגע לשעות הנוספות ולשעות המהוות את שיעור הגדלת חלקיות המשרה כמפורט לעיל) נתון לעובדים בדירוג העובדים הסוציאליים בנוסף ו/או על אף כל הוראה אחרת הנוגעת לאפשרות עבודה/ עבודה בשעות נוספות ממקום המגורים על ידי העובדים הסוציאליים, לרבות לדוגמא הוראת נציב שירות המדינה והממונה על השכר מיום 1.5.2020 ביחס לעובדי מדינה.
8. מובהר למען הסר ספק כי בכל מקרה של סתירה בין האמור במכתב הוראות והנחיות זה לבין האמור בהסכם הקיבוצי, יגבר האמור בהסכם הקיבוצי.

בכבוד רב,

יוני דוקן
הממונה על מערכת הבריאות





הודעה לעובד:

" הודעה בדבר הגדלת היקף משרה והקצאת שעות נוספות כמפורט בהסכם הקיבוצי מיום 12.8.2020 לדירוג העובדים הסוציאליים (להלן: "**ההסכם הקיבוצי**").

בהמשך להסכם הקיבוצי, החל מיום 1.8.2020, במידה והינך מועסק בהיקף משרה חלקית יוגדל היקף המשרה שלך, ובמידה והינך מועסק בהיקף משרה מלאה יוקצו לך שעות נוספות וזאת בנוסף למכסת/ מספר השעות הנוספות המאושרת לך (ככל שמאושרת).

יובהר כי הדיווח בגין שעות אלה יכול שיהיה בגין ביצוע עבודה מרחוק (לרבות ממקום המגורים) או ממקום העבודה בהתאם לאופן הדיווח במערכת דיווח הנוכחות, וכן גם בגין מענה טלפוני/מקוון למטופלים, עמיתים וממונים, כתיבה וקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות וכיוצ"ב.

המדובר בהגדלת היקף משרה/הקצאת שעות נוספות לתקופה שבין יום 1.8.2020 ליום 30.6.2021 (להלן: "**תקופת המענק**"). הגדלה של היקף המשרה/הקצאת השעות הנוספות כאמור תקנה לך גם זכאות למענק חד פעמי, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי.

יובהר, כי כל תקופה בה מתקיימים יחסי עובד מעסיק, למעט תקופה של חופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום יובאו בחשבון בחישוב תקופת העבודה לעניין זה. לעניין תקופות של שירות מילואים או תקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה - אלו יובאו בחשבון כאמור לעניין חישוב המענק, ובלבד שהעובד הגדיל משרה או עבד שעות נוספות כאמור בחודש שלפני תחילת התקופה האמורה או בחודש שבו חזר לעבודה, במהלך תקופת המענק.

לעובד בהיקף משרה חלקית - ככל שאינך מעוניין בהגדלת היקף משרה, למלוא התקופה כאמור או חלקה, וכפועל יוצא מכך גם לא תהיה זכאי למענק החד פעמי כאמור בגין אותה תקופה בה אינך מעוניין, אנא הודע לנו בכתב על כך עד ליום 20.8.2020 או בתוך 30 יום ממועד כניסתך לעבודה, המאוחר מביניהם.

לעובד בהיקף משרה מלאה - בהתאם להוראות ההסכם משולמות שתי מקדמות על חשבון השכר בגין המענק. ככל שאינך מעוניין בתשלום המקדמה בגין המענק הקבועה בסעיף 3(ט) להסכם הקיבוצי או המקדמה בגין המענק הקבועה בסעיף 3(י) להסכם הקיבוצי או שתיהן, (וזאת מבלי לגרוע מזכאותך למענק לפי הכללים הקבועים בהסכם הקיבוצי), אנא הודע לנו על כך עד ליום 20.8.2020.

